

وثيقة معايير تقييم أداء القيادات الإدارية و العاملين

الأهداف:

1. عمل وثيقة مبتكرة لتقييم أداء القيادات الادارية و العاملين بالكلية مما يساعد على تحقيق الرضا الوظيفي و خلق بيئة عمل منتجة و فعالة و هو أمر سينعكس إيجابيا على أداء الكلية.
2. وضع ضوابط و شروط للتقييم على أساس موضوعي و ليس شخصي و بما لا يتعارض مع قانون الجامعات
3. تحقيق المساواة و العدالة بين جميع العاملين

المجموعة المكلفة بعمل الوثيقة:

1. نشوة محمد رضوان
2. ميرا
3. رنيا

منهجية عمل الوثيقة:

1. الاستعانة بخبير
2. عمل دراسة بؤرية من خلال عدة جلسات مع امين الكلية (الاستاذ ابراهيم القاضى) و مجموعة من رؤساء الادارات و العاملين
3. مراجعة عينة من تقارير الكفاءة المستخدمة الان فى الكلية لتقييم الاداء

المعيار المقترحة:

أولاً: المهارات: (٤٠ درجة)

الدرجات	المعايير
٥درجات	تنظيم العمل و حسن استخدام وقت العمل
٥ درجات	- معرفة المعلومات الأساسية
٥ درجات	- المعرفة العملية فى مجال التخصص
٥ درجات	- الالتزام بحضور الدورات التدريبية بصورة منتظمة فى مجال الجودة و التطوير
٥درجات	- الخبرات السابقة و القدرة على الاستفادة من الدورات التدريبية
٥درجات	- القدرة على نقل الخبرات للزملاء
٥درجات	- حسن اداء العمل و الواجبات من حيث الكم و النوع و سرعة الاداء
٥درجات	- حسن استخدام الموارد و الامكانيات

مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد

ثانياً: الحوائج السلوكية: [٤٠ درجة]

الدرجات	المعايير
١٠ درجات	- المحافظة على مظهر و مقتضيات الوظيفة
١٠ درجات	- حسن العلاقة مع الزملاء و الرؤساء والمرؤسين و الطلاب
١٠ درجات	- احترام مواعيد العمل و الدقة فى المواعيد و الانضباط
١٠ درجات	- حسن استخدام الاجازات و الاذونات

ثالثاً: الصفات الشخصية: [٢٠ درجة]

الدرجات	المعايير
١٠ درجات	- القدرة على البحث و التحليل
١٠ درجات	- القدرة على تحمل المسؤولية و اتخاذ القرار

التقييم النهائى: